

Муниципальное бюджетное учреждение
«Спортивный комплекс «Сигнал»
города Челябинска

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУСК «Сигнал»

В.Ф. Гирш

« » 2021г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ЗАЩИТЕ ПЕРСОНАЛЬНЫХ
ДАННЫХ СОТРУДНИКОВ**

Настоящее Положение разработано в соответствии с главой 14 Трудового кодекса Российской Федерации «Защита персональных данных работника» и Федерального закона № 152-ФЗ от 27 июля 2006 г. «О персональных данных».

Для настоящего Положения применяются следующие термины и определения:

- **Персональные данные работника (сотрудника МБУСК «Сигнал»)** – любая информация, относящаяся к определенному или определяемому на основании такой информации физическому лицу (субъекту персональных данных), в том числе его фамилия, имя, отчество, год, месяц, дата и место рождения, адрес, семейное, социальное, имущественное положение, образование, профессия, доходы, другая информация, необходимая работодателю - МБУ СК «Сигнал» в связи с трудовыми отношениями и касающаяся конкретного работника (сотрудника МБУ СК «Сигнал»);

- **Обработка персональных данных сотрудника (МБУСК «Сигнал»)** – действия (операции) с персональными данными, включая сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, распространение (в том числе передачу), обезличивание, блокирование, уничтожение персональных данных сотрудника;

- **Муниципальное бюджетное учреждение «Спортивный Комплекс «Сигнал» города Челябинска - МБУ СК «Сигнал» или Работодатель** – оператор, организующий и (или) осуществляющий обработку персональных данных, а также определяющий цели и содержание обработки персональных данных;

- **Документы, содержащие персональные сведения сотрудника** – копии личных документов (паспорт, диплом, военный билет, водительское удостоверение, заграничный паспорт, свидетельство о рождении, и т.п.), автобиография, заявления, Трудовая книжка, заполненная форма Т-2, экземпляр трудового договора (экз. работодателя), должностная инструкция, приказ о приеме на работу и т.д.;

- **Распространение персональных данных** – действия, направленные на передачу персональных данных определенному кругу лиц (передача персональных данных) или ознакомление с персональными данными неограниченного круга лиц, в том числе обнародование персональных данных в средствах массовой информации, размещение в информационно-

телекоммуникационных сетях или предоставление доступа к персональным данным каким-либо иным способом;

- **Использование персональных данных** – действия (операции) с персональными данными, совершаемые оператором в целях принятия решений или совершения иных действий, порождающих юридические последствия в отношении субъекта персональных данных или других лиц либо иным образом затрагивающих права и свободы субъекта персональных данных или других лиц;

- **Блокирование персональных данных** - временное прекращение сбора, систематизации, накопления, использования, распространение персональных данных, в том числе их передачи;

- **Уничтожение персональных данных** – действия, в результате которых невозможно восстановить содержание персональных данных в информационной системе персональных данных или в результате которых уничтожаются материальные носители персональных данных;

- **Обезличивание персональных данных** - действия, в результате которых невозможно определить принадлежность персональных данных конкретному субъекту персональных данных;

- **Информационная система персональных данных** – информационная система, представляющая собой совокупность персональных данных, содержащихся в базе данных, а также информационных технологий и технических средств, позволяющих осуществлять обработку таких персональных данных с использованием средств автоматизации или без использования таких средств;

- **Конфиденциальность персональных данных** – обязательное для соблюдения оператором или иным получившим доступ к персональным данным лицом требование не допускать их распространение без согласия субъекта персональных данных или наличия иного законного основания;

- **Трансграничная передача персональных данных** – передача персональных данных оператором через государственную границу Российской Федерации органу власти иностранного государства, физическому или юридическому лицу иностранного государства;

- **Общедоступные персональные данные** – персональные данные, доступ неограниченного круга лиц, к которым предоставлен с согласия субъекта персональных данных или на которое в соответствии с федеральными законами не распространяется требование соблюдения конфиденциальности.

Статья 1.

Общие требования при обработке персональных данных сотрудника МБУ СК «Сигнал» и гарантии их защиты

В целях обеспечения прав и свобод человека и гражданина Работодатель и его представители при обработке персональных данных сотрудника обязаны соблюдать следующие общие требования:

1) обработка персональных данных сотрудника может осуществляться исключительно в целях обеспечения соблюдения законов и иных нормативных правовых актов, содействия сотрудникам в трудоустройстве, обучении и продвижении по службе, обеспечения личной безопасности сотрудников, контроля качества и качества выполняемой работы и обеспечения сохранности имущества;

2) при определении объема и содержания обрабатываемых персональных данных сотрудника Работодатель должен руководствоваться Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом и иными федеральными законами;

3) все персональные данные сотрудника следует получать у него самого. Если персональные данные сотрудника возможно получить только у третьей стороны, то сотрудник должен быть уведомлен об этом заранее и от него должно быть получено письменное согласие. Ознакомление с настоящим Положением и заполнение формы Т-2 со слов самого сотрудника является гарантией этого. В случае необходимости проверки персональных данных сотрудника, Работодатель должен заблаговременно сообщить сотруднику о целях, предполагаемых источниках и способах получения персональных данных, а также о характере подлежащих получению персональных данных и последствиях отказа сотрудника дать письменное согласие на их получение.

Обработка персональных данных осуществляется на основе принципов:

а) законности целей и способов обработки персональных данных и добросовестности;

б) соответствия целей обработки персональных данных целям, заранее определенным и заявленным при сборе персональных данных, а также полномочиям Работодателя – оператора;

в) соответствия объема и характера обрабатываемых персональных данных, способов обработки персональных данных целям обработки персональных данных;

г) достоверности персональных данных, их достаточности для целей обработки, недопустимости обработки персональных данных, избыточных по отношению к целям, заявленным при сборе персональных данных;

д) недопустимости объединения созданных для несовместимых между собой целей баз данных информационных систем персональных данных.

4) Работодатель не имеет право получать и обрабатывать персональные данные сотрудника о его политических, религиозных и иных убеждениях и частной жизни. В случаях, непосредственно связанных с вопросами трудовых отношений, в соответствии со статьей 24 Конституции Российской Федерации работодатель вправе получать и обрабатывать данные о частной жизни сотрудника только с его письменного согласия;

5) Работодатель не имеет право получать и обрабатывать персональные данные сотрудника о его членстве в общественных объединениях или его профсоюзной деятельности, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законом;

6) При принятии решений, затрагивающих интересы сотрудника, Работодатель не имеет право основываться на персональных данных

сотрудника, полученных исключительно в результате их автоматизированной обработки или электронного получения;

7) Защита персональных данных сотрудника от неправомерного их использования или утраты должна быть обеспечена Работодателем за счет его средств в порядке, установленном федеральным законом;

8) Сотрудники и их представители должны быть ознакомлены под расписку с документами организации, устанавливающими порядок обработки персональных данных сотрудников, а также об их правах и обязанностях в этой области;

9) Сотрудники не должны отказываться от своих прав на сохранение и защиту тайны (Уголовный кодекс РФ от 13 июня 1996 г. № 63-ФЗ)

Статья 137. «Нарушение неприкосновенности частной жизни»,

Статья 138. «Нарушение тайны переписки, телефонных переговоров, почтовых, телеграфных или иных сообщений»,

Статья 140. «Отказ в предоставлении гражданину информации»);

10) Работодатель, сотрудники и их представители должны совместно вырабатывать и совершенствовать защиты персональных данных сотрудников.

Статья 2.

Хранение и использование персональных данных сотрудников МБУ СК «Сигнал»

Порядок хранения и использования персональных данных сотрудников МУСК «Сигнал», установлен Работодателем с соблюдением требований ст. ст. 86 – 89 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 2 ст. 5 Федерального закона № 152 – ФЗ от 27.07.2006 г. – Хранение персональных данных должно осуществляться в форме, позволяющей определить субъекта персональных данных – сотрудника МБУ СК «Сигнал», не дольше, чем этого требуют цели их обработки, и они подлежат уничтожению по достижении целей обработки или в случае утраты необходимости в их достижении.

Порядок хранения и использования персональных данных сотрудников МБУ СК «Сигнал»

2.1. Все документы, содержащие персональные сведения сотрудника (копии личных документов (паспорт, диплом, военный билет, водительское удостоверение, заграничный паспорт, свидетельство о рождении и т.п.), автобиография, Трудовая книжка, заполненная форма Т-2, экземпляр трудового договора (экз. работодателя), должностная инструкция, приказ о приеме на работу и т.д.) храниться в Отделе кадров в сейфе.

2.2. Ответственность за хранение (сохранность) документов и выдачу документов несет персонально начальник Отдела кадров.

2.3. Выдачу документов, содержащих персональные данные работников осуществляется в соответствии со ст. 62 Трудового кодекса Российской Федерации с соблюдением следующей процедуры:

- заявление сотрудника о выдачи того или иного документа на имя начальника Отдела кадров;
- выдача заверенной копии (в количестве экземпляров, необходимом сотруднику) заявленного документа, либо справка о заявленном документе или сведениях, содержащихся в нем;
- внесения соответствующих записей в журнал учета выданной информации (приложение № 1).

2.4. В случае обращения в МБУ СК «Сигнал» любых третьих лиц за информацией о персональных данных сотрудника, такая информация может быть представлена только с согласия в письменном форме субъекта персональных данных – сотрудника МБУ СК «Сигнал». Письменное согласие сотрудника МБУ СК «Сигнал» на обработку своих персональных данных должно (в виде росписи в журнале учета выданной информации) включать в себя:

- 1) фамилию, имя, отчество, адрес субъекта персональных данных, номер основного документа, удостоверяющего его личность, сведения о дате выдачи указанного документа и выдавшем его органе;
- 2) наименование (фамилию, имя, отчество) и адрес оператора, получающего согласие субъекта персональных данных;
- 3) цель обработки персональных данных;
- 4) перечень персональных данных, на обработку которых дается согласие субъекта персональных данных;
- 5) перечень действий с персональными данными, на совершение которых дается согласие, общее описание используемых оператором способов обработки персональных данных;
- 6) срок, в течение которого действует согласие, а также порядок его отзыва.

Для обработки персональных данных, содержащихся в согласии в письменной форме субъекта на обработку его персональных данных, дополнительное согласие не требуется.

2.5. Правом ознакомления с информацией, содержащей персональные данные сотрудника, в любое время обладает только директор МБУ СК «Сигнал». Личное дело сотрудника выдается на руки директору МБУ СК «Сигнал» для ознакомления только в течение рабочего дня с соответствующей отметкой в журнале.

2.6. Выдача личного дела сотрудников МБУ СК «Сигнал» кому бы то ни было еще из сотрудников МБУ СК «Сигнал» производится только на основании письменного распоряжения директора МУСК «Сигнал» с соответствующей отметкой в журнале.

2.7. Всем сотрудникам МБУ СК «Сигнал» снимать какие-либо копии, делать выписки, изымать документы (либо их копии) из личного дела **категорически запрещено.**

2.8. Начальник Отдела кадров – единственное должностное лицо МБУ СК «Сигнал», которое может формировать личные дела, снимать копии с документов, делать выписки, составлять аналитические справки, и изымать

(заменять) документы, хранящиеся в личных делах сотрудника. Передача указанных прав и полномочий начальника Отдела кадров иным лицам без специального оформленного приказа с указанием на это, **категорически запрещена.**

Статья 3.

Передача персональных данных сотрудника МБУ СК «Сигнал»

При передаче персональных данных сотрудника работодатель должен соблюдать следующие требования:

- не сообщать персональные данные сотрудника третьей стороне без письменного согласия сотрудника, за исключением случаев, когда это необходимо в целях предупреждения угрозы жизни и здоровью сотрудника, а также в случаях, установленных федеральным законом;
- не сообщать персональные данные сотрудника в коммерческих целях без его письменного согласия;
- предупредить лиц, получающих персональные данные сотрудника, о том, что эти данные могут быть использованы лишь в целях, для которых они сообщены, и требовать от этих лиц подтверждения того, что это правило соблюдено. Лица, получающие персональные данные сотрудника, обязаны соблюдать режим секретности (конфиденциальности). Данное положение не распространяется на обмен данными сотрудников в порядке, установленных федеральными законами;
- осуществлять передачу персональных данных сотрудника в пределах одной организации в соответствии с локальным нормативным актом организации, с которым сотрудник должен быть ознакомлен под расписку;
- разрешать доступ к персональным данным сотрудников только специально уполномоченным лицам, при этом указанные лица должны иметь право получать только те персональные данные сотрудника, которые необходимы для выполнения конкретных функций;
- не запрашивать информацию о состоянии здоровья сотрудника, за исключением тех сведений, которые относятся к вопросу о возможности выполнения сотрудником трудовой функции;
- передавать персональные данные сотрудника представителям сотрудников в порядке, установленном настоящим Кодексом, и ограничивать эту информацию только теми персональными данными сотрудника, которые необходимы для выполнения указанными представителями их функций.

Статья 4.

Права сотрудников в целях обеспечения защиты персональных данных, хранящихся у Работодателя – МБУ СК «Сигнал»

В целях обеспечения защиты персональных данных, хранящихся у Работодателя, сотрудники имеют право на:

- полную информацию об их персональных данных и обработке этих данных;
- свободный бесплатный доступ к своим персональным данным, включая право на получение копий любой записи, содержащей персональные данные сотрудника, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законом;
- определение своих представителей для защиты своих персональных данных;
- доступ к относящимся к ним медицинским данным с помощью медицинского специалиста по их выбору;
- требование об исключении или исправлении неверных или неполных персональных данных, а также данных, обработанных с нарушением требований настоящего Кодекса. При отказе работодателя исключить или исправить персональные данные сотрудника он имеет право заявить в письменной форме работодателю о своем несогласии с соответствующим обоснованием такого несогласия. Персональные данные оценочного характера сотрудник имеет право дополнить заявлением, выражающим его собственную точку зрения;
- требование об извещении работодателем всех лиц, которым ранее были сообщены неверные или неполные персональные данные сотрудника, обо всех произведенных в них исключениях, исправлениях или дополнениях;
- обжалование в суд любых неправомерных действий или бездействия работодателя при обработке и защите его персональных данных.

Статья 5.

Общедоступные источники персональных данных

5.1. В целях информационного обеспечения работодателем могут создаваться общедоступные источники персональных данных (в том числе справочники, адресные книги). В общедоступные источники персональных данных с письменного согласия сотрудника могут включаться его фамилия, имя, отчество, год и место рождения, адрес, абонентский номер, сведения о профессии и иные персональные данные, предоставленные сотрудником.

5.2. Сведения о сотруднике могут быть в любое время исключены из общедоступных источников персональных данных по требованию самого сотрудника либо по решению суда или иных уполномоченных государственных органов.

5.3. Обязанность представить доказательство получения согласия сотрудника на обработку его персональных данных, а в случае общедоступных персональных данных обязанность доказывания того, что обрабатываемые персональные данные являются общедоступными, возлагается на работодателя.

5.4. В случае, предусмотренных Федеральным законом № 152 – ФЗ от 27.07.2006 г., обработка персональных данных осуществляется только с согласия в письменной форме сотрудника. Письменное согласие сотрудника на обработку своих персональных данных должно включать в себя:

- 1) фамилию, имя, отчество, адрес сотрудника - субъекта персональных данных, номер основного документа, удостоверяющего его личность, сведения о дате выдачи указанного документа и выдавшем его органе;
- 2) наименование (фамилию, имя, отчество) и адрес оператора (работодателя), получающего согласие субъекта персональных данных;
- 3) цель обработки персональных данных;
- 4) перечень персональных данных, на обработку которых дается согласие субъекта персональных данных;
- 5) перечень действий с персональными данными, на совершение которых дается согласие, общее описание используемых оператором способов обработки персональных данных;
- 6) срок, в течение которого действует согласие, а также порядок его отзыва.

5.5. Для обработки персональных данных, содержащихся в согласии в письменной форме сотрудника на обработку его персональных данных, дополнительное согласие не требуется.

Статья 6.

Права сотрудников – субъектов персональных данных при принятии решений на основании исключительно автоматизированной обработки их персональных данных

6.1. Запрещается принятие на основании исключительно автоматизированной обработки персональных данных решений, порождающих юридические последствия в отношении сотрудника или иным образом затрагивающих его права и законные интересы, за исключением случаев, предусмотренных частью 2 настоящей статьи.

6.2. Решение, порождающее юридические последствия в отношении сотрудника или иным образом затрагивающих его права и законные интересы, может быть принято на основании исключительно автоматизированной обработки его персональных данных только при наличии согласия в письменной форме сотрудника или в случаях, предусмотренных федеральным и законами, устанавливающими также меры по обеспечению соблюдения прав и законных интересов сотрудника.

6.3. Работодатель обязан разъяснить сотруднику принятия решения на основании исключительно автоматизированной обработки его персональных данных и возможные юридические последствия такого решения, предоставить возможность заявить возражение против такого решения, а также разъяснить порядок защиты сотрудником своих прав и законных интересов.

6.4. Работодатель обязан рассмотреть возражение, указанное в части 3 настоящей статьи, в течение семи рабочих дней со дня его получения и письменно уведомить сотрудника о результатах рассмотрения такого возражения.

Статья 7.

Право на обжалование действий или бездействий работодателя

7.1. Если сотрудник считает, что работодатель осуществляет обработку его персональных данных с нарушение требований Федерального закона № 152 – ФЗ или иным образом нарушает его права и свободы, сотрудник вправе обжаловать действия или бездействие работодателя в уполномоченный орган по защите прав субъектов персональных данных (федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по контролю и надзору в сфере информационных технологий и связи) или в судебном порядке.

7.2. Сотрудник имеет право на защиту своих прав и законных интересов, в том числе на возмещение убытков и (или) компенсацию морального вреда в судебном порядке.

Статья 8.

Ответственность за нарушение норм, регулирующих обработку и защиту персональных данных сотрудника

Лица, виновные в нарушении норм, регулирующих получение, обработку и защиту персональных данных сотрудника, несет дисциплинарную, административную, гражданско-правовую или уголовную ответственность в соответствии с федеральными законами.

Положение разработал:

Специалист по кадрам



С.Ю. Комарова